

Uformel ledelsesmiddag

Ofte bliver der ikke tid til de uformelle samtaler om ledelse i hverdagen. Det viser sig ofte, at netop et rum for en dybere debat om de udfordringer, der viser sig i hverdagen, indeholder værdifulde løsningsmuligheder. Vi tilbyder et åndehul, hvor vi over en god middag med efterfølgende debat vil rejse en aktuell problemstilling og belyse den fra forskellige perspektiver, så der igangsættes en debat, og åbnes for løsningsmuligheder.

Målgruppe

1. Ledere på alle niveauer, der ønsker en tættere debat med andre ledere om en udvalgt udfordring i hverdagen (åbent hold).
2. En ledergruppe, der ønsker en uformel, men fokuseret debat om en udvalgt udfordring.
3. Ledere på alle niveauer, der ønsker en tættere uformel debat med udvalgte nøglemedarbejdere om en udvalgt udfordring i hverdagen.

Målsætning

Middagsgæsterne får kendskab til metaforen Reservatet, der spænder over fire relevante ledelsesperspektiver, og som tilbyder hver sin tilgang til at løse hverdagens udfordringer (www.reservatet.net). Gæsterne får ligeledes kendskab til betydningen af at være bevidst om deres valg, så der åbnes for en konstruktiv debat om relevante valg i situationen.

Indhold

Under middagen:

- Gæsterne præsenterer sig og den aktuelle udfordring lægges så at sige på middagsbordet.
- Aftenens værter (facilitatorer) præsenterer kort rammerne for aftenens debat
- Gæsterne giver et kort uformelt indlæg om deres syn på udfordringen

Efter middagen:

- Metaforen Reservatet og de fire perspektiver rides op
- Fælles debat om anvendelsen af perspektiverne
- Gruppevis afklaring af anvendelsen af perspektiverne på den udvalgte udfordring
- Opsamling af løsningsmuligheder

Arbejdsform

Bortset fra et kort oplæg om Reservatet og dets fire perspektiver er aftenens forløb fokuseret på den debat, der udspiller sig mellem gæsterne og på at fremme afklaring af løsningsmuligheder.

Aftenens udfordring er aftalt på forhånd. For åbne hold er udfordringen angivet nedenfor.

Gæsterne vil modtage et materiale på ca. 25 sider, der forventes gennemlæst inden middagen.

En **uformel ledelsesmiddag** har typisk 2 værter og 6 gæster.

Ansvarlige

Uformel ledelsesmiddag udbydes af [Nyt Perspektiv](#) [link til beskrivelsen].

Gennemgående facilitator:

- Erik Staunstrup, ledelseskonsulent , Nyt Perspektiv, erik@nytperspektiv.net, tlf. 20974260.

Medværter – afhængig af udfordringens emne:

- Christian Klinge, Head of Design, ÅF Lighting
- Mette Forsberg, ledelseskonsulent, Mefo Consult
- André Agerholm, forandringskonsulent, agerholm.eu
- Pernille Rydén, PhD-studerende, CBS

Materialerne er baseret på bogen Reservatet, der udkom i 2009. (læs mere på www.reservatet.net)

Dato og tilmeldingsfrist

Åbne, uformelle ledelsesmiddage starter i uge 35 og uge 5.

Lukkede (grupper), uformelle ledelsesmiddage: Dato aftales for hver enkelt gruppe

Middagene finder sted på Glostrup Park Hotel, restaurant La Cotta, Hovedvejen 41, Glostrup

Pris

Kr. 3000 per deltager i åbne uformelle ledelsesmiddage. Prisen inkluderer materialer, uformel ledelsesmiddag og efterfølgende dialog om udbyttet.

Kr. 3.500 per deltager i forløb med grupper. Prisen inkluderer indledende dialog om udfordringen, materialer, uformel ledelsesmiddag og efterfølgende dialog om udbyttet.