

Middage med mening

Ledelse udvikles bedst gennem uformelle samtaler om udfordringer i hverdagen. Ofte viser det sig, at disse samtaler får en dybere karakter hvis de foregår i mere uformelle omgivelser. Det giver ny inspiration og flere løsningsmuligheder på de udfordringer, der viser sig i hverdagen. Vi tilbyder et åndehul, hvor vi over en god middag med efterfølgende debat vil rejse en aktuel problemstilling og belyse den fra forskellige perspektiver, så der igangsættes en debat, og åbnes for løsningsmuligheder. Middage med mening er et forløb med 4 middage med ca. en måneds mellemrum.

Målgruppe

1. Ledere på alle niveauer, der ønsker en tættere debat med andre ledere om udvalgte udfordringer i hverdagen (åbent hold).
2. En ledergruppe, der ønsker en uformel, men fokuseret debat om udvalgte udfordringer.

Målsætning

Middagsgæsterne får kendskab til metaforen Reservatet, der spænder over fire relevante ledelsesperspektiver med hver sin tilgang til at løse hverdagens udfordringer (www.reservatet.net). Gæsterne får ligeledes kendskab til betydningen af at være bevidst om deres valg, så der åbnes for en konstruktiv debat om relevante valg i situationen.

Gæsterne bliver trænet i konkret anvendelse af perspektiverne dels i forhold til at være proaktiv i deres adfærd fx når det drejer sig om kvalitet og effektivitet i det daglige, dels i forhold til at lede medarbejdere og andre ledere i en dynamisk hverdag.

Indhold

For hver af de fire middage er udfordringerne følgende:

1. Ledelsesperspektiver og bevidstheden om valget
2. Proaktiv ledelse af kvalitet og effektivitet
3. Ledelse i dynamiske omgivelser
4. Fælles ledelsesudfordring: Generation Y medarbejdere

For hver middag er forløbet i grove træk således:

Under middagen:

- Den aktuelle udfordring lægges så at sige på middagsbordet.
- Aftenens værter (facilitatorer) præsenterer kort rammerne for aftenens debat

***Nyt Perspektiv* aps** **- nye perspektiver på ledelse og innovation**

- Gæsterne giver et kort uformelt indlæg om deres syn på udfordringen

Efter middagen:

- Aftenens teoretiske grundlag ridses op
- Fælles debat om anvendelsen af perspektiverne på aftenens udfordring
- Gruppevis afklaring af anvendelsen af perspektiverne på aftenens udfordring
- Opsamling af løsningsmuligheder

Arbejdsform

Bortset fra et kort oplæg om ledelsesperspektiver og det teoretiske grundlag for aftenen, vil forløbet være fokuseret på den debat, der udspiller sig mellem gæsterne og på at fremme afklaring af løsningsmuligheder.

Gæsterne vil modtage et materiale på ca. 25 sider for hver aften, der forventes gennemlæst inden middagen.

Middage med mening har typisk 2 værter og 6 gæster per aften.

Ansvarlige

Middage med mening udbydes af Nyt Perspektiv [link til beskrivelsen].

Gennemgående facilitator:

- Erik Staunstrup, ledelseskonsulent , Nyt Perspektiv Aps., erik@nytperspektiv.net, tlf. 20974260.

Medværter – afhængig af udfordringens emne:

- Christian Klinge, Head of Design, ÅF Lighting
- Mette Forsberg, ledelseskonsulent, Mefo Consult
- André Agerholm, forandringskonsulent, agerholm.eu
- Pernille Rydén, PhD-studerende, CBS

Materialerne er baseret på bogen Reservatet, der udkom i 2009, konceptet Proaktiv Kvalitet, der er udarbejdet i 2012 og bogen Dynamisk ledelse, der udkommer i foråret 2013. (læs mere på www.nytperspektiv.net og www.reservatet.net)

Dato og tilmeldingsfrist

Åbent hold, Middage med mening starter i uge 35 og uge 5.

Lukkede (grupper): Datoer aftales for hver enkelt gruppe

Nyt Perspektiv *aps*
- nye perspektiver på ledelse og innovation

Middagene finder sted på Glostrup Park Hotel, restaurant La Cotta, Hovedvejen 41, Glostrup

Pris

Kr. 14.000 per deltager på det åbne hold. Prisen inkluderer materialer, middage med mening og efterfølgende dialog om udbyttet.

Kr. 16.000 per deltager i forløb med grupper. Prisen inkluderer indledende dialog om forløbet, materialer, middage med mening og efterfølgende dialog om udbyttet.